



femca cisl

Via Bolzano, 16 – 00198 Roma  
Tel. 06.83034413/415 – Fax 06.83034414  
E-mail: [femca.nazionale@cisl.it](mailto:femca.nazionale@cisl.it)



Via Leopoldo I, 151 – 00198 Roma  
tel. 06.5811380 – 06.5803182 – Fax 06.5803182  
E-mail: [filtea@mail.cgil.it](mailto:filtea@mail.cgil.it)



Via del Viminale, 43 00184 Roma  
Tel. 06.4874019 – 4883486 – Fax 06.4819421  
E-mail: [uilta.roma@libero.it](mailto:uilta.roma@libero.it)

## COMUNICATO

**E' stato firmato in data 20 febbraio 2010 il Contratto Nazionale di lavoro tra ANFAO (Associazione Nazionale Fabbricanti Articoli Ottici) e FEMCA-CISL, FILTEA-CGIL, UILTA-UIL scaduto il 31 dicembre 2009.**

L'accordo che interessa circa 17.000 lavoratori occupanti il settore dell'occhialeria industriale avrà durata triennale con scadenza il 31 dicembre 2012.

I punti qualificanti dell'Accordo sono i seguenti:

### **1. Relazioni sindacali**

I risultati raggiunti migliorano l'attuale sistema di relazioni sindacali attraverso un'informazione più ampia e capillare in materia di politiche industriali e ambientali definite congiuntamente e la ricerca e sperimentazione di forme di governance per una più concreta partecipazione dei lavoratori alla vita d'impresa (osservatori, comitati strategici aziendali etc). Previsto in 1 euro mensile per dipendente, a carico delle aziende, il finanziamento dell'Ente Bilaterale di settore per la costituzione del quale verrà definito un progetto operativo entro settembre 2010.

### **2. Inquadramento**

Le parti, confermando la validità del percorso di riforma in atto iniziato con lo scorso rinnovo contrattuale, ne hanno stabilito l'entrata in vigore entro il 31 dicembre 2011, preceduta da un periodo di sperimentazione da effettuarsi in diverse unità produttive. Nel presente rinnovo è stata stanziata la cifra di 10 euro mensili per lavoratore, in aggiunta ai 4 già previsti a titolo di copertura costi.

Il nuovo sistema classificatorio rappresenta una importante innovazione in quanto potrà dare risposte concrete a lavoratrici e lavoratori al fine di una progressione professionale. Oggi ben oltre il 50% di essi sono inquadrati tra il secondo e il terzo livello.

**Verrà costituito un gruppo di lavoro per rimuovere gli ostacoli alla valorizzazione del personale femminile, anche attraverso la formazione professionale.**

### **3. Formazione professionale**

In funzione del nuovo sistema classificatorio saranno predisposte le iniziative formative necessarie per i soggetti coinvolti nella sperimentazione nonché, in forma più estesa, per l'applicazione del nuovo modello.

### **4. Contrattazione di secondo livello**

Al fine di qualificare ed estendere il più possibile tale livello con i relativi benefici, verranno formulate linee guida e parametri utili per la definizione di modelli premianti, da adattare soprattutto alle piccole-medie imprese privi di accordi di questo genere.

Sono state individuate procedure di percorso che impegnano le aziende sui tempi e sulle modalità di realizzazione delle trattative per la definizione degli accordi aziendali.

E' prevista la possibilità di svolgere la contrattazione per una pluralità di aziende di un territorio in alternativa a quella aziendale.

Il premio derivante dall'accordo di 2° livello diventa una componente della retribuzione del contratto nazionale e si rafforza così il diritto di ogni lavoratore ad avere il salario aziendale.

Per i lavoratori privi di contrattazione di secondo livello è confermato "l'elemento perequativo" di € 200 per il 2010, mentre per i due anni successivi un'apposita commissione stabilirà l'entità dell'importo, tenuto conto della media dei premi erogati nelle aziende fino a 250 dipendenti. Detta somma non potrà essere inferiore a € 240 nel 2011 e € 290 nel 2012.

Durata dei contratti ridotta a tre anni.

### **5. Welfare**

Verranno definite una o più iniziative di welfare a favore dei lavoratori quali l'assistenza sanitaria integrativa, sostegno per gravi malattie etc. Saranno esaminate possibilità di incremento attraverso la contrattazione aziendale oltre che forme aggiuntive di contribuzione volontaria.

A questo scopo è previsto a partire dal 1.1.2012 un finanziamento a carico delle imprese di 3 euro mensili per ciascun lavoratore.

### **6. Diritti**

- Possibilità per i lavoratori a part-time di alimentare la banca delle ore con quota di lavoro supplementare.
- Possibilità di cumulare permessi retribuiti già esistenti per poter usufruire di assenze fino a 15 giorni per esigenze personali o familiari.
- Agevolazione per forme di volontariato attraverso permessi o aspettative.
- Elevazione del periodo di conservazione del posto di lavoro (comporto) per malattia, da 13 a 15 mesi in caso di gravi patologie.
- Riconoscimento del ricovero in day hospital come ricovero ospedaliero ai fini del periodo di conservazione del posto.

## **7. Mercato del lavoro**

### **Apprendistato:**

La riduzione del secondo periodo di apprendistato, seppur compensata nel terzo, consente ai lavoratori un approdo al salario pieno con due mesi di anticipo rispetto alla condizione precedente.

Riduzione di un terzo del periodo per i lavoratori laureati destinati al 6° e 5° livello.

### **Periodo di prova:**

Rivista per tutti i lavoratori la durata del periodo di prova.

## **8. Trattamento economico**

L'incremento salariale è pari a **€ 105,00** al 3° livello.

Le date di decorrenza ed i singoli aumenti sono i seguenti:

1 gennaio 2010 = **€33,60**    1 gennaio 2011 = **€ 39,90**    1 gennaio 2012 = **€ 31,50**

Gli arretrati di gennaio e febbraio 2010 verranno erogati con la retribuzione di marzo 2010.

livelli	aumento	aumento	aumento	Totale aumento
	1 gennaio 2010	1 gennaio 2011	1 gennaio 2012	
	€	€	€	€
Q - 6	44,46	52,79	41,68	138,93
5	41,36	49,11	38,77	129,24
4 S	37,23	44,21	34,90	116,34
4	35,50	42,16	33,28	110,94
3	33,60	39,90	31,50	105,00
2	31,02	36,84	29,08	96,94
1	19,39	23,02	18,18	60,59

## **9. Elemento provvisorio Classificazione del Personale**

Con la retribuzione dei mesi di gennaio 2011 e 2012 verranno erogati € 52,00 al terzo livello quale elemento accantonato nel 2008 per la riforma dell'inquadramento e non utilizzato.

livelli	Elemento provvisorio Classificazione del Personale
	€
Q - 6	68,80
5	64,00
4 S	57,61
4	54,94
3	52,00
2	48,01
1	30,01

### **10.Sottoscrizione contrattuale**

E' prevista una trattenuta di 40 € per i non iscritti al sindacato, con la retribuzione di aprile, con la clausola del silenzio assenso.

Le organizzazioni sindacali nazionali FEMCA-CISL, FILTEA-CGIL, UILTA-UIL insieme alla delegazione trattante, delle strutture e delle RSU, esprimono un giudizio positivo per i risultati raggiunti, sia sulle questioni economiche, che normative.

Nei prossimi giorni sarà avviata la consultazione dei lavoratori attraverso le assemblee in tutti i luoghi di lavoro.

Roma, 22 febbraio 2010